

## COMUNE DI ORCO FEGLINO

### RELAZIONE CONCLUSIVA SULLA VALUTAZIONE PER L' ANNO 2016

In data 13 marzo 2017 il Nucleo di Valutazione del Comune di Orco Feglino:

- richiamato il Decreto sindacale del 06/02/2017 di nomina del Dott. Silvano Ferrando, Segretario Comunale, quale componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Orco Feglino in composizione monocratica,
- richiamato il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance in cui si stabilisce, tra l'altro, che:

*“Art. 19 – Modalità di valutazione della performance individuale dei Responsabili di settore titolari di P.O.*

*La valutazione dei Responsabili di settore (titolari di posizione organizzativa) avviene attraverso apposita scheda ed è articolata in due ambiti, ovvero “Risultati operativi” e “Comportamento professionale”, la cui incidenza sulla valutazione complessiva è definita prima dell’avvio della gestione in accordo tra organo di indirizzo politico amministrativo e Nucleo di Valutazione. La valutazione è espressa con un punteggio da definire dal Nucleo di Valutazione ai sensi del successivo art. 21.*

*L’ambito di valutazione inerente i “Risultati operativi” ha per oggetto:*

- *I risultati di obiettivi individuali assegnati*
- *I risultati dell’unità organizzativa assegnata*

*L’ambito di valutazione inerente il “Comportamento professionale” ha per oggetto:*

- *L’utilizzo ottimale delle risorse e la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- *Le attitudini e le competenze organizzative e direzionali dimostrate nel corso della gestione;*
- *La propensione dimostrata a sostenere i processi di innovazione e di apprendimento organizzativo, partecipandovi attivamente.”*

il tutto articolato in specifica scheda di valutazione “SKILL” elaborata dal Nucleo di Valutazione.

Visto altresì l’art. 22 del sopra citato regolamento laddove stabilisce che l’attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa avviene in base alla seguente tabella:

<b>punteggio complessivo attribuito</b>	<b>percentuale di indennità da erogare</b>
da 90 a 100 punti	100%
da 80 a 89 punti	90%
da 70 a 79 punti	80%
sotto i 70 punti	=

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 15.07.2015 con la quale sono state definite le nuove competenze settoriali.

Visto il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13/06/2016 contenente il piano della performance, piano dettagliato degli obiettivi e l’assegnazione ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi.

Al fine di riscontrare l'attività svolta dai responsabili dei servizi e verificare il conseguimento degli obiettivi assegnati, si è proceduto ad un confronto individuale con gli stessi e ad acquisire agli atti le schede riepilogative distinte per centro di costo.

Di seguito si sintetizzano, per ogni singolo settore, i principali elementi emersi durante il confronto con i rispettivi Responsabili:

#### **Settore amministrativo-contabile (P.O. Elisa Lottero)**

Si dà atto che le difficoltà operative create dal proliferare degli adempimenti a fronte di una dotazione organica invariata e già ristretta, sono state fronteggiate con tempestività e le scadenze di legge rispettate.

La verifica svolta ha permesso di riscontrare il regolare svolgimento dell'attività ed un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle risorse attribuite.

#### **Settore tecnico (P.O. Geom. Michele Vezzelli)**

Si dà atto che le difficoltà operative create dal proliferare degli adempimenti a fronte di una dotazione organica invariata e già ristretta, sono state fronteggiate con tempestività e le scadenze di legge rispettate.

La verifica svolta ha permesso di riscontrare il regolare svolgimento dell'attività ed un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle risorse attribuite.

In conclusione, entrambi i Settori in esame hanno saputo fronteggiare con tempestività i nuovi obblighi imposti nel corso dell'anno da una normativa spesso confusa ed in continua evoluzione, anche con particolare riguardo alla materia della trasparenza ed alla digitalizzazione dei processi amministrativi.

Va in questa sede tenuto conto della circostanza che l'avvenuta costituzione dell'Unione dei Comuni del Finalese con il Comune di Finale Ligure, nel corso di tutto il 2015 ha richiesto la partecipazione attiva di tutti gli uffici comunali a tutt'oggi pienamente coinvolti nella progressiva riorganizzazione dei servizi e delle funzioni fondamentali da conferire all'Unione medesima.

La verifica svolta ha complessivamente permesso di riscontrare il regolare svolgimento dell'attività ed un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle risorse attribuite.

Costituiscono parte della presente relazione le schede relative al sistema di valutazione permanente da conservarsi nei rispettivi fascicoli individuali del personale valutato.

Il punteggio assegnato a ciascuno dei Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, colloca entrambi nella fascia più elevata con conseguente diritto alla corresponsione del 100% dell'indennità di risultato.

Il presente verbale viene inoltrato all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza ed alla Giunta comunale per la relativa presa d'atto.

La seduta è tolta alle ore 12.00.

Il Nucleo di Valutazione/ Segretario Comunale

Dott. Silvano FERRANDO