

RIEPILOGO VALUTAZIONE ANNO 2016

PERSONALE LIVELLI

COMPENSI INCENTIVANTI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE IMPORTO IMPEGNATO € 3.439,91
IMPORTO LIQUIDATO € 3.439,91

I responsabili dei Servizi attribuiscono ai dipendenti dei rispettivi settori un compenso annuo in base ad una valutazione dell'attività dei dipendenti rapportata alla quota di fondo assegnata al settore di appartenenza. L'importo liquidato relativo al 2016 coincide con l'impegnato.

TOTALE DIPENDENTI DEI LIVELLI N.3
IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' ALTO EROGATO € 1.146,64
IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' BASSO EROGATO € 1.146,63
IMPORTO MEDIO PRODUTTIVITA' DISTRIBUITO € 1.146,63

N. DIPENDENTI	% ASSEGNATA	IMPORTO EROGATO	%
N.2	100%	€ 2.293,28	66,67%
N.1	100%	€ 1.146,63	33,33%
TOTALE EROGATO		€ 3.439,91	100%

RESPONSABILI DI SETTORE

Performance organizzativa di Aree/Servizi

Per il corrente esercizio per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa delle Aree/Servizi è previsto un punteggio massimo complessivo di 100 punti per ciascuna Area (2) (esclusi i servizi associati) per un totale di 200.

Gli obiettivi di processo e strategici, suddivisi per uffici/attività, sono in totale 6. Per ciascun obiettivo sono applicati pertinenti indicatori. In mancanza di specifici indicatori la realizzazione dell'obiettivo viene misurata attraverso A) il rispetto dei termini assegnati (efficienza), B) l'assenza di rilievi in sede di verifiche e controlli interni (qualità), C) il giudizio positivo generale/l'assenza di rilievi esterni, ricorsi e/o reclami (efficacia). Per ogni indicatore possono essere assegnati max. 10 punti in base alla seguente tabella:

Realizzazione dell'obiettivo	Punteggio
Completa	10
Quasi completa	8
Parziale	6
Minima	4
Nulla	0

Se non diversamente specificato, per ogni obiettivo il risultato conseguito è pari alla media aritmetica dei 3 indicatori.

La media aritmetica dei risultati per ciascun obiettivo ponderata in base al suo peso relativo su 100 individua il livello di performance del corrispondente servizio (massimo 100 punti)

Ogni obiettivo è collegato alle risorse ed ai programmi di spesa assegnati in sede di DUP/Bilancio. Le risorse umane e strumentali sono tutte quelle del corrispondente servizio.

IMPORTO TOTALE EFFETTIVAMENTE EROGATO INDENNITA' DI RISULTATO € 5.000,00

N. DIPENDENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	IMPORTO EROGATO	%
N.2	100 cad.	€ 5.000,00	100%