

## RIEPILOGO VALUTAZIONE ANNO 2015

### PERSONALE LIVELLI

COMPENSI INCENTIVANTI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE      IMPORTO IMPEGNATO € 3.338,91  
IMPORTO LIQUIDATO € 3.338,91

I responsabili dei Servizi attribuiscono ai dipendenti dei rispettivi settori un compenso annuo in base ad una valutazione dell'attività dei dipendenti rapportata alla quota di fondo assegnata al settore di appartenenza. L'importo liquidato relativo al 2015 coincide con l'impegnato.

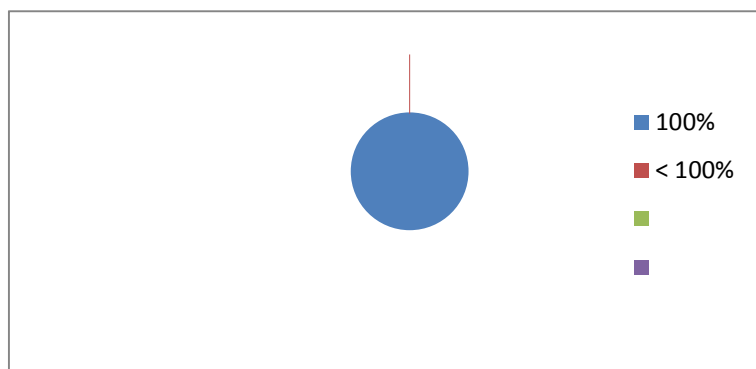
TOTALE DIPENDENTI DEI LIVELLI      N.3

IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' ALTO EROGATO      € 1.112,97

IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' BASSO EROGATO      € 1.112,97

IMPORTO MEDIO PRODUTTIVITA' DISTRIBUITO      € 1.112,97

N. DIPENDENTI	% ASSEGNATA	IMPORTO EROGATO	%
N.2	100%	€ 2.225,94	66,67%
N.1	100%	€ 1.112,97	33,33%
TOTALE EROGATO		€ 3.338,91	100%



### RESPONSABILI DI SETTORE

#### Responsabili di Settore

Modalità di attribuzione dei punteggi, nonché graduazione dell'erogazione della percentuale della retribuzione di risultato, in base ai punteggi stessi.

Le modalità di attribuzione dei punteggi nonché di graduazione della percentuale della retribuzione di risultato, in base ai punteggi stessi, così come di seguito descritte;

- Il punteggio totale è in centesimi, suddivisi tra raggiungimento obiettivi (60%) e capacità manageriali (40%), articolati in varie voci contenute in una scheda per ogni Responsabile nella quale sono riportati anche un giudizio complessivo (motivazioni di sintesi) e le azioni di miglioramento suggerite.
- L'attribuzione della retribuzione di risultato avviene in base alla seguente tabella:

Punteggio finale	Percentuale di retribuzione di risultato
Da 90 a 100	100%
Da 80 a 89	90%
Da 70 a 79	80%
Inferiore a 70	zero

IMPORTO TOTALE EFFETTIVAMENTE EROGATO INDENNITA' DI RISULTATO € 5.000,00

N. DIPENDENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	IMPORTO EROGATO	%
N.2	Da 90% a 100%	€ 5.000,00	100%
N.0	Da 80% a 89%	---	---
N.0	Da 70% a 79%	---	---
N.0	Inferiore a 70%	---	---

