

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di ORCO Feglino**

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Segretario Comunale  
delle Posizioni Organizzative

**Verbale n° 01/2023**

Il giorno 07 febbraio 2023, in seduta telematica, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione e pesatura obiettivi di performance anno 2023, contenuti nella sottosezione 2.2. del PIAO dell'Ente, in corso di approvazione.**

<b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>	
Simona Schiavi	Presente

**Il Nucleo di valutazione**

**Visto** l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...)"*;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi"*;

**Visti** gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

**Visto ;**

**Visto** il DUP dell'Ente, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Visto** l'art. 68 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 21.05.2018;

**Visto** il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ;

**Visto** il DM N. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO

**Sentito** il Segretario e le Posizioni Organizzative in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2023;

**Vista la sottosezione 2.2 del PIAO (Performance), in corso di approvazione da parte della di Giunta Comunale , contenente gli obiettivi di Performance 2023-2025**

**Rilevato** che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

1. Presentano buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
2. sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
3. sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione ed alla pesatura degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance. Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 9 Obiettivi gestionali di Performance Organizzativa di Settore**, ovvero la declinazione degli Obiettivi Operativi correlati alle Missioni e Programmi e Linee indirizzo strategico del DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, approvato in Consiglio comunale, volti a misurare il miglioramento dell'efficienza, efficacia e qualità dei servizi erogati, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **N. 1 Obiettivo di Performance di Ente, trasversale a tutti i Settori**, volto a misurare le implementazioni, gli sviluppi e lo stato di attuazione delle normative vigenti per lo svolgimento ottimale dei Servizi in tema di Prevenzione Corruzione e Trasparenza in correlazione con il PIAO.

Si rammenta quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) premi correlati alla performance individuale"*
- (.....);*

Il N.V.. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67 commi 4 e 5 lettera b) , siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

## **Il Nucleo di valutazione**

### **Affida**

Al controllo interno / Segretario Comunale la competenza di fornire:

- il report finale pesatura, atto all'utilizzo della valutazione del Segretario stesso e dei TPO

Assegna al Segretario Comunale e alle Posizioni Organizzative le schede di valutazione invitando gli stessi ad applicare correttamente quanto contenuto Sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere: illustrazione del Piano delle performance e consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2023 sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Performance – PIAO - Piano della Performance, oltre al presente verbale .

## **Il Nucleo di valutazione**



All. 1: Obiettivi di Performance 2023-2025, contenuti nella sottosezione 2.2. del PIAO

All. 2: pesatura obiettivi