

COMUNE DI ORCO Feglino

RELAZIONE CONCLUSIVA SULLA VALUTAZIONE PER L'ANNO 2015

In data 2 Maggio 2016 il Nucleo di Valutazione del Comune di Orco Feglino:

- richiamato il Decreto sindacale del 24 ottobre 2014 di nomina della dott.ssa Graziella Cannizzaro, Segretario Comunale, quale componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Orco Feglino in composizione monocratica,
- richiamato il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance in cui si stabilisce, tra l'altro, che:

"Art. 19 – Modalità di valutazione della performance individuale dei Responsabili di settore titolari di P.O.

La valutazione dei Responsabili di settore (titolari di posizione organizzativa) avviene attraverso apposita scheda ed è articolata in due ambiti, ovvero "Risultati operativi" e "Comportamento professionale", la cui incidenza sulla valutazione complessiva è definita prima dell'avvio della gestione in accordo tra organo di indirizzo politico amministrativo e Nucleo di Valutazione. La valutazione è espressa con un punteggio da definire dal Nucleo di Valutazione ai sensi del successivo art. 21.

L'ambito di valutazione inerente i "Risultati operativi" ha per oggetto:

- *I risultati di obiettivi individuali assegnati*
- *I risultati dell'unità organizzativa assegnata*

L'ambito di valutazione inerente il "Comportamento professionale" ha per oggetto:

- *L'utilizzo ottimale delle risorse e la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- *Le attitudini e le competenze organizzative e direzionali dimostrate nel corso della gestione;*
- *La propensione dimostrata a sostenere i processi di innovazione e di apprendimento organizzativo, partecipandovi attivamente."*

Vista la deliberazione n. 48 del 10.11.2011 con la quale la Giunta Comunale ha stabilito che il punteggio totale è suddiviso tra la percentuale di raggiungimento degli obiettivi (60%) e le capacità manageriali (40%), articolati in varie voci in una scheda per ogni Responsabile dove vengono riportati, un giudizio e le azioni di miglioramento suggerite.

Visto altresì l'art. 22 del sopra citato regolamento laddove stabilisce che l'attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa avviene in base alla seguente tabella:

punteggio complessivo attribuito	percentuale di indennità da erogare
da 90 a 100 punti	100%
da 80 a 89 punti	90%
da 70 a 79 punti	80%
sotto i 70 punti	=

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 15.07.2015 con la quale sono state definite le nuove competenze settoriali.

Visto il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 05.08.2015 contenente il piano della performance, piano dettagliato degli obiettivi e l'assegnazione ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi.

Al fine di riscontrare l'attività svolta dai responsabili dei servizi e verificare il conseguimento degli obiettivi assegnati, si è proceduto ad un confronto individuale con gli stessi e ad acquisire agli atti le schede riepilogative distinte per centro di costo.

Di seguito si sintetizzano, per ogni singolo settore, i principali elementi emersi durante il confronto con i rispettivi Responsabili:

Settore amministrativo-contabile (P.O. Elisa Lottero)

Dall'audizione della sig.ra Lottero Elisa è emerso che l'anno 2015 è stato caratterizzato dalla entrata in vigore della nuova contabilità armonizzata (D. Lgs. 118/2011) che ha comportato una riorganizzazione radicale del lavoro del Servizio finanziario con particolari difficoltà operative dovute ad una normativa in continua evoluzione e che pertanto ha richiesto un grado elevato di conoscenza e studio.

Tra gli eventi di maggior rilievo che il Settore Amministrativo e Contabile ha saputo fronteggiare con ottimi risultati si segnala, oltre alla citata nuova contabilità, in particolare, l'entrata a pieno regime della fatturazione esclusivamente elettronica attraverso il Sistema di Interscambio a partire dal 31.03.2015; le novità relative all'applicazione dell'IVA nei rapporti con le PA ovvero l'estensione del "reverse charge" e la previsione del pagamento diretto dell'IVA a favore dell'erario da parte degli enti pubblici; la pubblicazione della gara del servizio di tesoreria comunale; l'acquisizione della quota di partecipazione della Finale Ambiente S.p.a. con conseguente esame e studio necessari al successivo affidamento alla medesima dell'attività di gestione del tributo TARI.

Il Settore Amministrativo – contabile, come quello Tecnico, hanno entrambi dovuto fare fronte all'assenza improvvisa e prolungata del dipendente addetto ai servizi manutentivi esterni, in particolare per quanto riguarda il servizio in esame, sia per la gestione dei cimiteri comunali che per il servizio acquedotto e le relative letture dei consumi.

Le difficoltà operative create dal proliferare degli adempimenti a fronte di una dotazione organica invariata e già ristretta, sono, tuttavia, state fronteggiate con tempestività e le scadenze di legge rispettate.

La verifica svolta ha permesso di riscontrare il regolare svolgimento dell'attività ed un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle risorse attribuite.

Settore tecnico (P.O. Geom. Michele Vezzelli)

Dall'audizione del geom. Michele Vezzelli, è emerso chiaramente come l'anno 2015 sia stato caratterizzato da un lato, dall'analisi e lo studio di due rilevanti e complessi programmi di questa amministrazione, ovvero, l'affidamento in gestione della struttura denominata "Palestre di Rocca" ed il passaggio alla modalità porta a porta del servizio di gestione dei rifiuti in ottemperanza alla normativa regionale. Entrambi questi programmi hanno particolarmente impegnato il Settore tecnico nella predisposizione di tutti gli atti preparatori alla loro realizzazione che probabilmente si compirà nell'anno 2016.

Va inoltre evidenziato che il Settore tecnico è si è trovato a fronteggiare l'evento imprevisto dell'assenza per malattia dell'unico dipendente operaio/cantoniere adibito ai servizi manutentivi esterni, protrattasi per ben 5 mesi nel corso del solo anno 2015, riuscendo comunque a garantire l'espletamento dei relativi servizi.

Infine la valutazione di questo organo non può prescindere dal rilevare come, a seguito della

ridefinizione delle competenze settoriali avvenuta nel mese di luglio, il Settore Tecnico si è trovato a gestire tutta una serie di nuove competenze (ad es. la gestione degli immobili comunali e delle loro concessioni a terzi, il mud, la gestione del randagismo a la nuova convenzione, etc) a parità di risorse umane e strumentali.

Tutti gli obiettivi assegnati all'Ufficio tecnico, nel grado di raggiungimento rispettivamente previsto, sono stati realizzati nei tempi e con le risorse assegnate.

In conclusione, entrambi i Settori in esame hanno saputo fronteggiare con tempestività i nuovi obblighi imposti nel corso dell'anno da una normativa spesso confusa ed in continua evoluzione, anche con particolare riguardo alla materia della trasparenza ed alla digitalizzazione dei processi amministrativi.

Va in questa sede tenuto conto della circostanza che l'avvenuta costituzione dell'Unione dei Comuni del Finalese con il Comune di Finale Ligure, nel corso di tutto il 2015 ha richiesto la partecipazione attiva di tutti gli uffici comunali a tutt'oggi pienamente coinvolti nella progressiva riorganizzazione dei servizi e delle funzioni fondamentali da conferire all'Unione medesima.

La verifica svolta ha complessivamente permesso di riscontrare il regolare svolgimento dell'attività ed un ottimo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle risorse attribuite.

Costituiscono parte della presente relazione le schede relative al sistema di valutazione permanente da conservarsi nei rispettivi fascicoli individuali del personale valutato.

Il punteggio assegnato a ciascuno dei Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, colloca entrambi nella fascia più elevata con conseguente diritto alla corresponsione del 100% dell'indennità di risultato.

Il Nucleo di Valutazione/ Segretario Comunale
dott.ssa Graziella Cannizzaro

