

## RIEPILOGO VALUTAZIONE ANNO 2024

### PERSONALE LIVELLI

COMPENSI INCENTIVANTI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

IMPORTO IMPEGNATO € 1.834,02

IMPORTO LIQUIDATO € 1.834,02

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori al 90% (riferito al punteggio massimo assegnabile) : 100% del budget individuale;
- Valutazione tra l' 80% e l'89% (riferito al punteggio massimo assegnabile): 90% del budget individuale;
- Valutazione tra il 70% e il 79% (riferito al punteggio massimo assegnabile): 80% del budget individuale;
- Valutazione inferiore al 70% (riferito al punteggio massimo assegnabile): nessuna distribuzione di produttività.

Ai sensi del vigente collettivo decentrato integrativo relativo al triennio normativo 2023/2025 sottoscritto in data 06/06/2023 ed in particolare dell'art.17, che così dispone:

*“... .... 3. Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:*

- *Valutazioni uguali o superiori al 90% (riferito al punteggio massimo assegnabile) : 100% del budget individuale;*
- *Valutazione tra l' 80% e l'89% (riferito al punteggio massimo assegnabile): 90% del budget individuale;*
- *Valutazione tra il 70% e il 79% (riferito al punteggio massimo assegnabile): 80% del budget individuale;*
- *Valutazione inferiore al 70% (riferito al punteggio massimo assegnabile): nessuna distribuzione di produttività.*

4. *In attuazione agli articoli 7, comma 4, lettera da ae) e 81, del CCNL-2022, vengono definite le seguenti disposizioni:*

- *la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;*
- *la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 20% delle unità di personale valutate positivamente;*
- *in caso di parità di punteggio si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:*
  - 1 *media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;*
  - 2 *non aver mai percepito la maggiorazione....”*

I premi liquidati sono i seguenti:

TOTALE DIPENDENTI DEI LIVELLI

N.3

IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' ALTO EROGATO

€ 733,61

IMPORTO PRODUTTIVITA' PIU' BASSO EROGATO

€ 550,21

N. DIPENDENTI	% ASSEGNATA	Quota spettante	30% maggiorazione	Totale liquidato
n. 1	98,43%	550,21	183,39	733,60
n.1	98,29%	550,21	--	550,21
n.1	97,86%	550,21	--	550,21
<b>Totale</b>		<b>1.650,63</b>	<b>183,39</b>	<b>1.834,02</b>

## **RESPONSABILI DI SETTORE**

### Performance organizzativa di Settore

La valutazione del risultato dei titolari di p.o. è a cura Nucleo Indipendente di Valutazione. L'indennità di risultato è corrisposta nella misura del 15% del fondo per le posizioni organizzative complessivo, in riferimento agli obiettivi inseriti nel Piano Performance e pesati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed alla scheda di valutazione dei comportamenti.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato è stato erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per i titolari di incarichi di EQ, nella quota percentuale del 15% del fondo per le posizioni di elevata qualificazione complessivo, sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione.

Il budget iniziale (pari al 15% del fondo complessivo) è stato diviso per il numero delle posizioni di EQ aventi diritto, per calcolare il budget individuale teorico; per le valutazioni comprese fra il 70% e 94,99% , si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale al punteggio individuale; per le valutazioni uguali o superiori al 95%, si procede alla liquidazione del 100% dell'indennità di risultato.

L'indennità di risultato per valutazioni inferiori al 70% non verrà corrisposta.

Gli eventuali risparmi vengono liquidati alla P.O. (ora titolari di incarichi di EQ ) che ha ottenuto la valutazione più alta.

#### IMPORTO DESTINATO ALL' INDENNITA' DI RISULTATO:

- 15% fondo titolari di incarichi di EQ	€ 3.750,00
- art. 79 c. 3 CCNL 2022 – quota E.Q.	€ 186,08
- TOTALE	€ 3.936,08

N. DIPENDENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	IMPORTO EROGATO	%
N.1	99,16	€ 1.968,04	100%
N.1	96,56	€ 1.968,04	100%