

Nucleo di Valutazione

Comune di ORCO FEGLINO

*Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
TPO*

Verbale n. 01/2022

Nel giorno 09 febbraio 2022, alle ore 09,30. Presso gli uffici comunali, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2021 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2021**
- 2. Proposta di valutazione dei TPO anno 2021**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2021 – Consuntivazione Piano Performance 2021

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - ▪ trasparenza;
 - ▪ attendibilità;
 - ▪ veridicità;
 - ▪ ragionevolezza;
 - ▪ evidenza e tracciabilità;
 - ▪ verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;
-
-

- **Vista** la Delibera N. 50 del 27 ottobre 2021, di variazione/integrazione obiettivi di PEG Performance;
- **Presa visione** della bozza "Relazione sulla performance 2021", di concerto con il Segretario Comunale , che sarà approvata in Giunta Comunale nella prima seduta utile, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
- **Considerato** che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- Considerata la persistenza delle difficoltà riscontrate nello svolgimento delle attività istituzionali nel corso del 2021, a causa pandemia da **COVID 19**;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2021 del Comune di Orco Feglino.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2021, a seguito approvazione da parte del Consiglio del Parco, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione dei Titolari Posizione Organizzativa anno 2021

Il NV recepisce i contenuti della Delibera di variazione degli obiettivi di Peg Performance N. 50 del 27 ottobre 2021, introducendo un nuovo obiettivo individuato ed apponendo le variazioni contenute in Delibera nel nuovo modello di pesatura aggiornato(All. 5)

Il NIV procede all'analisi della bozza di Relazione sulla Performance 2021, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dai TPO nei campi nota previsti nelle

schede e nel testo della Relazione, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (**allegato 3**).

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, viste le valutazioni espresse dai TPO nei confronti dei propri collaboratori, che evidenziano un buon livello di differenziazione dei giudizi, anche in funzione della ridotta dimensione organizzativa dell'Ente, svolte le opportune verifiche in merito al livello di adeguatezza inerente la pubblicazione di atti/documenti nelle apposite sezioni/sottosezioni di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente (**All. 4**), di concerto con il Segretario Comunale si predispose la valutazione delle PO per l'anno 2022 come da scheda allegata (**All. 2**). La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione. Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. PO 2
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	2

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2021_2023. Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione (All. 4), rilevando un buon livello di compliance normativa.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Opportunità di miglioramento

Sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all'Ente di valutare l'attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell'ente e per l'efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

- Aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, anche in termini di adeguamento al Lavoro Agile. Il NV propone quindi un nuovo Sistema di Valutazione , aggiornato anche ai sensi dell'articolo 6 del DM PA 19 ottobre 2020 sul Lavoro Agile e della Delibera ANAC 177/2020 per l'integrazione tra il Sistema di Valutazione Performance ed il Nuovo Codice di Comportamento dell'Ente.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2021

Allegato 2: Scheda di Valutazione PO 2021

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Comune di Orco Feglino

Allegato 4 : Documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione anno 2021, pervenuta dall'Ente

Allegato 5 : Pesatura aggiornata Delibera GC n. 50/20221

Allegato 6 : Nuovo Sistema di Valutazione