

Nucleo di Valutazione

Comune di ORCO FEGLINO

Alla c.a. del Sindaco

Segretario Comunale

Titolari di Elevata Qualificazione (EQ)

Verbale n. 01/2026

Il giorno 11 marzo 2026, presso gli uffici del palazzo comunale, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025**
- 2. Proposta di valutazione Titolari Elevata Qualificazione anno 2025**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2025**

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Michela Gaggero.

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025**

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Presa visione della bozza definitiva di "Relazione sulla performance 202" , in corso di approvazione da parte della Giunta Comunale, sottoposta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);

Considerato che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2025 del Comune di ORCO FEGGINO.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2025, a seguito approvazione definitiva in Giunta Comunale, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione EQ anno 2025

IL NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2025, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, ed ai commenti sullo scostamento dei risultati, svolta dai TEQ, nei campi dedicati nelle schede obiettivo, ove previsto; assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 3)**.

Si da atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, i tempi medi di pagamento risultano rispettati, ovvero l'indicatore annuale 2025 è pari a giorni: -20,02, così come pubblicato in apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente.

IL NIV, effettuate le opportune verifiche in merito al livello di adeguatezza inerente la pubblicazione di atti/documenti nelle apposite sezioni/sottosezioni di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, sentito il Segretario Comunale in merito all'indice di conformità degli atti amministrativi rilevato per l'anno 2025 che risulta adeguato e alle valutazioni espresse dai Titolari di EQ nei confronti dei propri collaboratori, predispone la proposta di valutazione dei Titolari di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 come da schede allegate **(All. 2)**.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività. Il Comune di Orco Feglino ha svolto una fase di monitoraggio intermedio, per la verifica e conseguente rettifica, ove necessario, degli obiettivi o indicatori di performance.

Il Nucleo di Valutazione

Dà atto

Che le modalità di erogazione del premio di risultato, in base al vigente Sistema di Valutazione della Performance, sono le seguenti:

- a) *Un punteggio inferiore a **70%** non determina erogazione del premio di risultato;*

- b) *Un punteggio uguale o superiore a **95%** determina l'erogazione de **100%** della indennità di risultato;*
- c) *Un punteggio compreso tra **70%** e **94,99%** determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale*
- d) *il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Titolare di Elevata Qualificazione*

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

TITOLARI di ELEVATA QUALIFICAZIONE:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. EQ 2
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	2

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza della sottosezione 2.2 del PIAO 2025-2027 Anticorruzione . Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2025

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

OGGETTI DI ANALISI	FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO
Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell’approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale	Buono
Obiettivi di Performance, in correlazione con il Dup	Buono
Relazione al Piano delle performance	Buono
Sottosezione 2.2 PIAO Prevenzione Corruzione	Buono
Formazione relativa Prevenzione Corruzione e Legalità	Buono
Aggiornamento del Codice di comportamento	Buono
Rilevazione del gradimento dei servizi	Migliorabile

Opportunità di miglioramento

Sulla base dell’analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all’Ente di valutare l’attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell’ente e per l’efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

Implementazione di strumenti utili alla misurazione della qualità percepita.

Il Nucleo di Valutazione

Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2025

Allegato 2: Scheda di Valutazione EQ 2025

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente