



COMUNE DI ORCO Feglino

Provincia di Savona

Decreto n. 4/2025 del 30/12/2025

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AI SENSI DEGLI ARTT. 50 COMMA 10, 107 E 109 DEL TUEL E CORRELATO CONFERIMENTO DI TITOLARITÀ DI INCARICO DI EQ AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ANNO 2026

IL SINDACO

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che definisce ruoli e funzioni nell'ambito dell'organizzazione degli uffici e del personale degli enti locali, attribuendo ai responsabili apicali della struttura funzioni e compiti gestionali;

VISTO altresì l'art. 109 c. 2 del D.Lgs. 267/2000 che dispone quanto segue:

"2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

CONSIDERATO che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal successivo articolo 109, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

VISTO l'art. 12 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 70 del 10/12/2009 e s.m.ed i. e, in ultimo, modificato con deliberazione di Giunta n. 29 del 13/05/2019, che conferisce al Sindaco la competenza a nominare i dipendenti funzionari appartenenti alla cat. D, quali responsabili apicali di Settore, a Responsabili delle Posizioni Organizzative, oggi definite Elevate Qualificazioni a seguito del CCNL del 16 novembre 2022;

VISTA la deliberazione G.C. n. 47 del 15/7/2015 con la quale è stato definito l'assetto organizzativo e sono state individuate le competenze settoriali;

DATO ATTO che il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che il decreto n. 10/2024 del 27/12/2024, con il quale era stata effettuata la nomina del Responsabile del Settore Amministrativo-contabile, scade il 31/12/2025 e di conseguenza è necessario effettuare una nuova nomina;

RICHIAMATO il C.CN.L. Funzioni locali del 16 novembre 2022;

ATTESO che il CCNL del 16 novembre 2022, all'art. 19, comma 1, ha confermato, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, un automatismo nell'individuazione dei Responsabili dei servizi quali titolari dell'incarico di Elevata Qualificazione.

TENUTO conto che l'articolo 18, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce: *"Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività*

da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL";

DATO ATTO che sono state esperite le procedure di contrattazione e confronto per la determinazione dei criteri di conferimento e di revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei criteri per la graduazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 18 del 01/04/2019 con la quale è stata confermata l'istituzione delle posizioni organizzative, oggi definite Elevate Qualificazioni a seguito del CCNL del 16 novembre 2022, di cui agli atti di Giunta comunale sopracitati, che risultano essere le seguenti:

- Settore Tecnico;
- Settore Amministrativo-contabile;

DATO ATTO che con il provvedimento sopracitato si è provveduto altresì ad approvare i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, oggi definite Elevate Qualificazioni a seguito del CCNL del 16 novembre 2022 ed è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai titolari di incarico di Elevata qualificazione;

VISTO l'art 17 del CCNL del 16/11/2022 e in particolare il comma 1;

RICHIAMATI inoltre i successivi articoli 19, 20 e 21 che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. atto nr. 16 del 28/03/2023 con la quale è stato approvato il catalogo dei nuovi profili professionali individuati ai sensi del nuovo C.C.N.L. del 16/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 20 del CCNL integrativo stipulato in data 06/06/2023 che disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

CONSIDERATO che la Sig.ra Lottero Elisa, dipendente dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), "Funzionario Amministrativo-contabile", assegnato al Settore Amministrativo-contabile, possiede la qualificazione per gestire la struttura organizzativa predetta in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum vitae dell'interessato;

DATO ATTO che con nota prot. n.5170 del 5/12/2025 la suddetta dipendente ha presentato le dimissioni con decorrenza dal 1/7/2026 per raggiunta anzianità di servizio;

RITENUTO, per quanto sopra premesso, di nominare la Sig.ra. Lottero Elisa, Responsabile apicale di settore relativamente al Settore Amministrativo-contabile e di attribuire espressamente allo stesso le funzioni di cui all'articolo 107, comma 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dallo Statuto Comunale e dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2026 e fino al 30/06/2026;**

DATO ATTO che:

- non è conforme con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa l'attivazione di un procedimento per incarichi di breve durata;
- la Corte dei conti, sezione regionale di controllo della Liguria, con la deliberazione 21 marzo 2016, n. 23, ha ritenuto che una durata degli incarichi delle posizioni organizzative molto breve e, comunque, inferiore al periodo necessario per la gestione (almeno l'anno finanziario) fa venire meno, secondo la sezione, la causa giuridica, e dunque la legittimità, della retribuzione di posizione. Essa, infatti, finisce per non potersi più considerare collegata allo svolgimento di mansioni caratterizzate da un

elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa o da contenuti di alta professionalità e specializzazione, per trasformarsi in una semplice integrazione retributiva, slegata dal suo presupposto negoziale, cioè la gestione continuativa di obiettivi;

RITENUTO, infine, di considerare, come elemento per formulare la presente proposta, anche il criterio del buon andamento e imparzialità e, in particolare, il principio di continuità dell'azione amministrativa, che è strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa, che implica la valorizzazione delle professionalità acquisite in specifici settori ed ambiti di attività;

ACQUISITA, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del d.lgs. 39/2013, la dichiarazione del dipendente *Sig.ra Lottero Elisa* in merito all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico che si intende affidare;

VISTI infine:

- il d.lgs. 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (GDPR);
- il d.lgs. 196/2003, in particolare l'articolo 2-*quaterdecies*;
- il d.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'articolo 14;

TUTTO ciò premesso;

DECRETA

- 1) di nominare Responsabile del Settore Amministrativo-contabile *la Sig.ra Lottero Elisa*, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario Amministrativo-contabile **a decorrere dal 01/01/2026 e fino al 30/06/2026;**
- 2) di dare atto che alla predetta nomina consegue la titolarità del corrispondente incarico di Elevata Qualificazione, con il trattamento economico accessorio previsto per il medesimo in relazione alla pesatura degli incarichi di responsabilità;
- 3) di conferire al suddetto le funzioni di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000, con il potere di assumere atti di gestione con le modalità stabilite dalla legge, dal vigente Statuto comunale, nonché dai Regolamenti comunali applicabili;
- 4) di dare atto che al medesimo sono assegnati gli obiettivi indicati per l'ambito di responsabilità del Settore nel PIAO;
- 5) che le predette funzioni, potranno essere revocate e/o modificate, oltre che nei casi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti, anche in seguito a verifica negativa in corso d'anno dei risultati attribuiti nonché in seguito alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 6) che, ai sensi dell'art. 13, c. 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in caso di congedo ordinario o straordinario del Responsabile del Settore Amministrativo-contabile, per periodi non superiori a giorni trenta del titolare, e in caso di conflitto di interessi e/o incompatibilità, le funzioni vicarie di responsabile apicale di tale settore vengano svolte dal Geom. Vezzelli Michele, che col presente provvedimento viene individuata da parte del Sindaco quale sostituto.
- 7) che, a compenso delle funzioni attribuite sarà corrisposta:
 - ✓ la retribuzione di posizione, rapportata alla durata effettiva del presente incarico, nonché la retribuzione di risultato, come determinata con deliberazione della Giunta

comunale n. 18 del 01/04/2019 e dall'art. 19 del CCNL integrativo 2023/2025 stipulato in data 06/06/2023;

- ✓ L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 del CCNL in data 16 novembre 2022;
- ✓ si applica al dipendente la disciplina di cui agli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. 16/11/2022;

- 8) il trattamento economico di cui sopra assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 9) di nominare la medesima quale "Responsabile per la transizione digitale (RTD)" e di attribuire i compiti per la transizione digitale declinati dal comma 1 dell'art. 17 CAD dall'1/1/2026 al 30/06/2026;
- 10) di pubblicare il presente provvedimento e gli altri documenti previsti nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet ai sensi dell'articolo 14 comma 1-*quinquies*, del d.lgs. 33/2013.
- 11) di trasmettere copia del presente atto a all'ufficio personale per i provvedimenti connessi e conseguenti;

Avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso al Giudice Ordinario competente per territorio.

Il Sindaco
DURANTE SIMONE
(firmato digitalmente)